

# Минтруд России утвердил формы и способы информирования работников об их трудовых правах

---

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 773н (далее – Приказ № 773н) утверждены формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

---



Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 773н (далее – Приказ № 773н) утверждены формы (способы)

информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Кроме обязательных форм информирования работников, предусмотренных в пункте 1 приложения № 1 к

Приказу № 773н, определено право работодателя в зависимости от своих финансовых возможностей дополнительно применять визуальные, печатные и электронные виды информации с использованием индивидуальных, массовых (корпоративных) или общедоступных (интернет-сайты и интернет-группы (каналы)) информационных ресурсов.

Формы и способы информирования, перечисленные в Приказе № 773н, не являются исчерпывающими, и работодатель может применять иные предусмотренные законодательством Российской Федерации формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

[Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм \(способов\) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»](#)